


weavers



Rapport d'activité
2022

ÉDITO DU BUREAU WEAVERS



Chers partenaires de Weavers,
bonjour !

Acteur disruptif de la formation pour personnes exilées, Weavers agit depuis 4 ans pour construire une société accueillante et résiliente. 2022 a été riche en aventures, à Lyon, Annecy, Grenoble et Paris et nous aimerions revenir sur les fiertés cette année.

Plus de 300 personnes exilées formées à Lyon et à Annecy

Pour rappel, notre institut à été fondé en 2019 et nous comptons 16 apprenants cette année là...

De nouveaux partenariats recrutement, côté entreprise (welcome NINKASI et Accor !)

Grâce au déploiement de notre pré-formation à destination des jeunes, nous avons contractualisé 2 alliances innovantes, l'une avec le Ninkasi et l'autre avec Accor. Cela permet aux jeunes apprenants d'être recrutés directement après leur pré-formation.

Une nouvelle antenne à Grenoble

Avec le déménagement d'Emmanuel Billet, ancienne Responsable Lyon de Weavers, nous ouvrons une troisième antenne, dans la deuxième ville après Lyon à accueillir le plus de personnes exilées.

Une nouvelle pré-formation à destination des déplacés Ukrainiens à Paris & Lyon

L'invasion de la Russie en Ukraine nous a forcé à nous adapter. Grâce au soutien de la Fondation EDF, nous avons créé une pré-formation à destination des déplacés Ukrainiens pour les aider à retrouver un emploi en France.

Une équipe qui s'agrandit avec 6 nouvelles collaboratrices

Cette année nous avons accueilli Inès Modolo, Responsable Régionale pour l'accompagnement de l'équipe sur les trois antennes et la mise en place de notre gouvernance partagée. Coté recrutement et accompagnement des publics exilées, nous avons confié ces missions à Rita Padiou sur Lyon et Odile Sauzéat sur Annecy. Coté ressources pédagogiques et administratives, Airelle Pasquet formatrice en français langue étrangère nous a rejoint et Marine Villarroel est venue nous appuyer sur l'administratif de notre organisme de formation. Enfin nous avons consolidé l'équipe annécienne en recrutant Hélène Le Pape en tant que cheffe de projet après un an d'alternance parmi nous.

Une reconnaissance nationale en devenant Lauréat 2022 de La France s'engage

Nous sommes les heureux élu.e.s de cette fondation parmi 15 lauréats (sur 500 candidatures). Cet accompagnement comprend dotation financière, accompagnement stratégique et appui à notre visibilité

L'aventure continue, et nous vous remercions d'en faire partie !



Pierre Poizat, Président



Tim Saumet, Trésorier



Le principe clef de toute association communautaire n'est pas de servir un gâteau tout prêt, mais d'inviter les gens à la cuisine pour le préparer ensemble.

SOMMAIRE

01

Weavers, l'association

- Équipe
- Implantation territoriale
- Gouvernance partagée
- Temps forts 2022

02

L'Institut Weavers

- Impact de nos programmes de formation en 2022

03

Weavers, solution de recrutement inclusif

- Services aux recruteurs
- Focus Ninkasi et Accor

04

Weavers, le plaidoyer

- Weavers dans la coalition pour l'inclusion des personnes exilées

05

Les chiffres 2022

- Les éléments financiers
- La communication
- Nos partenaires





01.

WEAVERS, L'ASSOCIATION

- Équipe
- Implantation territoriale
- Gouvernance partagée
- Temps forts 2022

L'ÉQUIPE DE WEAVERS

LE BUREAU

Président de Weavers, Pierre Poizat
Trésorier de Weavers, Timothé Saumet

WEAVERS FRANCE

Directrice, Flora Vidal-Marron
Responsable administrative et financière, Mathilde Vérichon
Chargée de communication, Fanny Rousselot Viallet
Gestionnaire administrative, Marine Villarroel

LES PÔLES TERRITORIAUX

Responsable Lyon puis Régionale, Inès Modolo

Lyon

Cheffe de projet, Aurélie Loyer
Cheffe de projet, Anastasie Dutel
Chargée de recrutement et d'accompagnement, Rita Padieu
Formatrice en français langue étrangère, Aïrelle Pasquet
Chargée de communauté, Alba Bene

Annecy

Responsable Annecy, Charlotte Raimbault
Cheffe de projet, Hélène Le Pape
Chargée de recrutement et d'accompagnement, Odile Sauzéat
Formatrice en français langue étrangère, Anne-Lise Lambert

Grenoble

Responsable Grenoble, Emmanuelle Billet

LES FORMATEURS ET FORMATRICES

Lyon

Formatrice en Couture, Géraldine Corman
Formatrice en FLE, Ines Ricordel
Formatrice en FLE, Mahsa Moradi
Pour le compte d'Awayke : Raphaël Franses / Jonhatan Sueur / Mériem Djazouli
Pour le compte de Webforce3 : Jean-Pierre Chapelet / Vincent Garnier
Pour le compte d'Orange Solidarités : Joël Torset / Patrick Badin

Annecy

Formatrice en Couture, Lucie Gauthier
Formatrice en FLE, Manuelle Bonville
Pour le compte de Digital Full-Story : Antoine Hardy, Arnaud Richet, Stéphane Claudon

IMPLANTATION TERRITORIALE



Paris

- Pré-Formation Weavers pour déplacés Ukrainiens



Annecy

- Pré-Formation Weavers pour primo-arrivants
- Actions sociolinguistiques



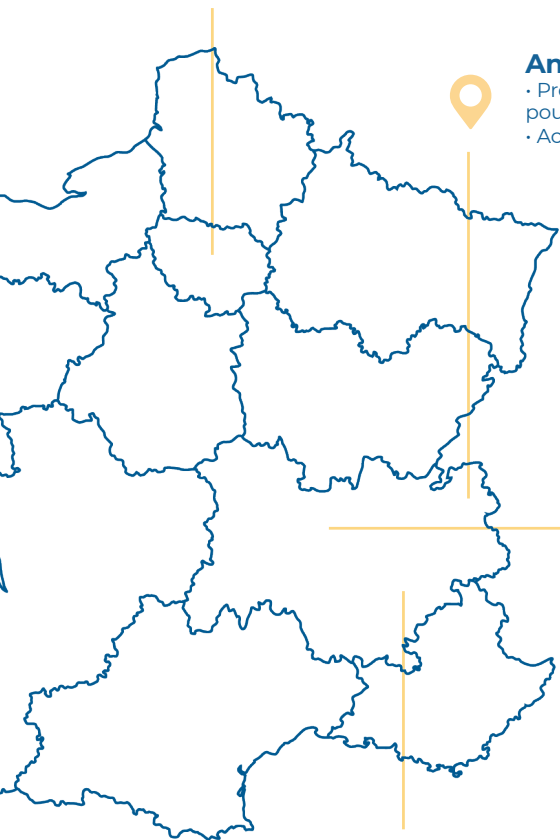
Lyon

- Pré-Formation Weavers pour primo-arrivants
- Pré-Formation Weavers pour jeunes exilés
- Pré-Formation Weavers pour déplacés Ukrainiens
- Des Étoiles et des Femmes
- Projet Bâtir



Grenoble

- Antenne en création



GOVERNANCE PARTAGÉE



En 2022, toute l'équipe est montée en compétence sur le fonctionnement en gouvernance partagée, grâce à un accompagnement de l'Université du Nous, une formation à la Communication Non Violente dispensée par Edith Tavernier et une formation à la Facilitation animée par Jeanne Cartillier.



Inès Modolo,
Responsable
Régionale

Aujourd'hui, la gouvernance partagée répond au besoin de l'association de pouvoir rester agile malgré son développement, tout en s'adaptant à un monde du travail en mutation où les attentes des salariés, tout comme les dynamiques organisationnelles évoluent.

A l'instar de structures comme Make Sense, Scarabée bio, FAVI (une pme industrielle) ou Buurtzorg (une société de soins à domicile) Weavers est pilotée par sa raison d'être qui est aussi notre cap :

- Tisser le lien social
- Révéler et valoriser les talents et les savoir-faire
- Favoriser l'emploi dans nos territoires

Et nous avons également des valeurs inaliénables comme piliers : bienveillance, détermination, engagement, audace.

Nous avons instauré un fonctionnement par cercles transversaux, communs aux 3 antennes avec des référents métiers, des rituels (réunions de triage, de stratégie, de gouvernance) et des temps forts en équipe entière deux fois par an lors de séminaires.

La gouvernance partagée n'est pas dogmatique concernant l'organisation, les éléments concrets qu'on retrouve dans les structures qui la pratiquent (mode d'évaluation Anact) sont les suivants :

- La transparence des informations (notamment financières et économiques ainsi que les salaires)
- Le rapport à la raison d'être de l'organisation et son actualisation, la possibilité de sa mise en cause par les parties
- Le mode de consentement / participation aux décisions opérationnelles, aux choix politiques et à l'attribution des responsabilités / rôles
- La structuration de mécanismes de feedback structurels (entre pairs, 360°...)
- La capacité d'embrasser différents paradoxes parmi lesquels on peut citer : la nécessité de tenir compte de chacun (ses avis, besoins spécifiques, la spécificité de ce qu'il vit...) et de garder une efficacité dans la prise de décision ; la structuration dans les prises de parole et l'importance de la spontanéité et de l'authenticité dans les échanges.



TEMPS FORTS 2022

À l'occasion de la **journée mondiale du réfugié**, le 20 juin 2022, nous avons organisé en partenariat avec la Métropole de Lyon et la Cité de la Gastronomie une grande journée de mobilisation composée de plusieurs temps.

Une conférence de presse avec :

- **Flora Vidal Marron**, fondatrice et directrice de Weavers
- **Mauricienne et Baydaa**, alumnis exilées de Weavers,
- **Sylvie Tomic**, 21ème Adjointe au Maire de Lyon, déléguée à l'Accueil et hospitalité, au tourisme responsable et conseillère du 7ème arrondissement,
- **Renaud Payre**, 3ème Vice-président de la Métropole de Lyon délégué à l'Habitat, au logement social et à la politique de la ville,
- **Jérémy Camus**, 15ème Vice-président de la Métropole de Lyon en charge de l'Agriculture, de l'alimentation et de la résilience du territoire



BAYDAA SULAIMAN,
Apprenante de la pré-formation Weavers
pour primo-arrivants



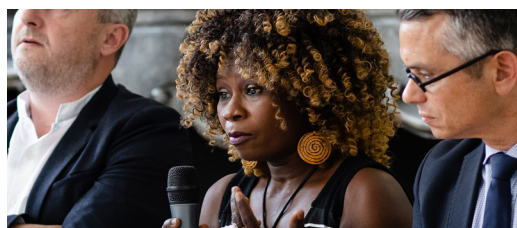
C'est dur, mais aujourd'hui je suis dans un pays en paix. Et c'est le plus important pour moi.



MAURICIENNE MOREAU,
Apprenante «Des Étoiles et des Femmes»



L'immigration, c'est tout recommencer à zéro.



Une grande guirlande pour coudre notre histoire ensemble

Des ateliers de couture pour réunir notre communauté d'apprenants, nos bénévoles et les citoyens lyonnais qui ont envie de nouer des liens de solidarités. Les ateliers étaient animés par les apprenants de la communauté Weavers, contribuant à provoquer la rencontre entre personnes exilées et locales.



Une soirée de gala

Un dîner solidaire signé par le chef Régis Marcon a été cuisiné par les apprenantes du programme «Des Étoiles et des Femmes» et servi par une promotion de la pré-formation Weavers #Tisseursd'Avenir pour réunir notre communauté : alumni, équipe, formateurs, partenaires opérationnels et financiers.







02.

L'INSTITUT WEAVERS

Acteur disruptif de la formation
pour personnes exilées

- Impact de nos programmes de
formation 2022



Notre institut a vu le jour suite à un constat : en plus du déracinement qu'elles vivent, les personnes exilées subissent l'isolement, le manque de lien avec les personnes locales et le déclassement professionnel.

Alors que des secteurs peinent à recruter, comme celui des métiers essentiels ou de l'hôtellerie & restauration, un grand nombre de personnes exilées ont les talents nécessaires pour répondre à ce besoin.



Aurélie Loyer,
Responsable Formation

NOTRE MÉTIER

À Villeurbanne, Annecy, Grenoble et Paris, Weavers forme et facilite le recrutement des personnes exilées.

Depuis 2019, 605 personnes exilées ont suivi un parcours de formation chez nous dont 70% sont en emploi actuellement.

NOTRE INSTITUT

Weavers propose des préformations qui préparent à des formations qualifiantes ou à des embauches en entreprises partenaires.

Développer des capacités

Hard skill : renforcement en français et maîtrise des outils numériques

Soft Skill : développement du pouvoir d'agir, posture professionnelle, employabilité, développement personnel

Accompagnement à la levée des freins périphériques à l'emploi : accès au droit, logement, santé, garde d'enfant

Rencontres avec des personnes locales de la société d'accueil et création de binômes avec des bénévoles

Accompagner nos apprenants vers des métiers dignes et durables

- Contrats CDD de 6 mois à temps plein à minima
- Vigilance sur les horaires décalés ou coupures
- Possibilité de formations continues qualifiantes en entreprise
- Perspectives d'évolution professionnelle

PRÉFORMATIONS DE L'INSTITUT WEAVERS

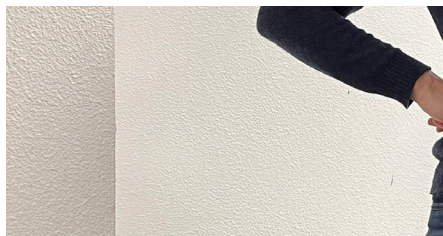


PRÉFORMATION WEAVERS pour jeunes exilés #TisseursdAvenir

Préformation et expérience professionnelle pour 48 jeunes exilés et 48 collaborateurs d'entreprises.

PRÉFORMATION WEAVERS pour primo-arrivants et bénéficiaires du RSA #TissuSolidaire à Lyon et à Annecy

Double parcours avec une préformation multisectorielle destinée à 48 personnes exilées et un parcours d'engagement à destination de 48 bénévoles locaux en binôme avec nos apprenants.





PRÉFORMATION WEAVERS pour déplacés d'Ukraine #Vitanya

Formation linguistique innovante
et accompagnement socio-pro vers
l'emploi pour 40 déplacés d'Ukraine
à Lyon et à Paris.



Des Étoiles et des Femmes Lyon

Une formation diplômante dans
le milieu de la restauration pour 12
femmes habitantes des quartiers
prioritaires de la villes, une idée de
l'association Festin à Marseille.



Bâtir à Lyon

Préformation aux métiers du BTP, portée en consortium avec Les Clés de l'Atelier pour 40 apprenants.



ASL : Marché public pour le CCAS et la Ville d'Annecy

Orientation et ateliers de langues pour les personnes étrangères de la ville d'Annecy : environ 300 participants par an.





03.

WEAVERS, SOLUTION' DE RECRUTEMENT INCLUSIVE

- Nos services aux recruteurs
- Focus Ninkasi et Accor

NOS SERVICES AUX RECRUTEURS

DIVERSIFICATION DES SOURCES DE RECRUTEMENT

Weavers met en place des recrutements collectifs sur-mesure pour les entreprises :

- Identification et formation de 6 à 12 futurs collaborateurs
- Adaptation des contenus de formations à leurs besoins
- Suivi personnalisé des recrutés lors de leur 1ère année de prise de poste

RENFORCER LA CULTURE DE LA DIVERSITÉ

Weavers sensibilise et accompagne les équipes :

- Formation et sensibilisation des collaborateurs au parcours d'asile et déconstruction des préjugés
- Rencontres avec les futurs collaborateurs exilés en recherche d'un emploi
- Tutorat : accompagnement individuel des apprenants en amont et en aval de leur recrutement

ENGAGEMENTS DES ENTREPRISES

- Formuler entre 6 et 12 promesses d'embauche en CDI à temps plein
- Clarifier les attendus indispensables en matière de savoir-faire et savoir-être
- Identifier les postes, localisations et managers concernés par les embauches
- Organiser l'accueil des stagiaires et des rencontres professionnelles

FOCUS NINKASI & ACCOR



SANDRINE SICARD,
DRH Ninkasi



Apporter de la stabilité à des personnes en difficulté, ça nous permet aussi de prendre du recul sur nous, créer des liens chaleureux et contribuer à alimenter l'esprit de famille du Ninkasi.

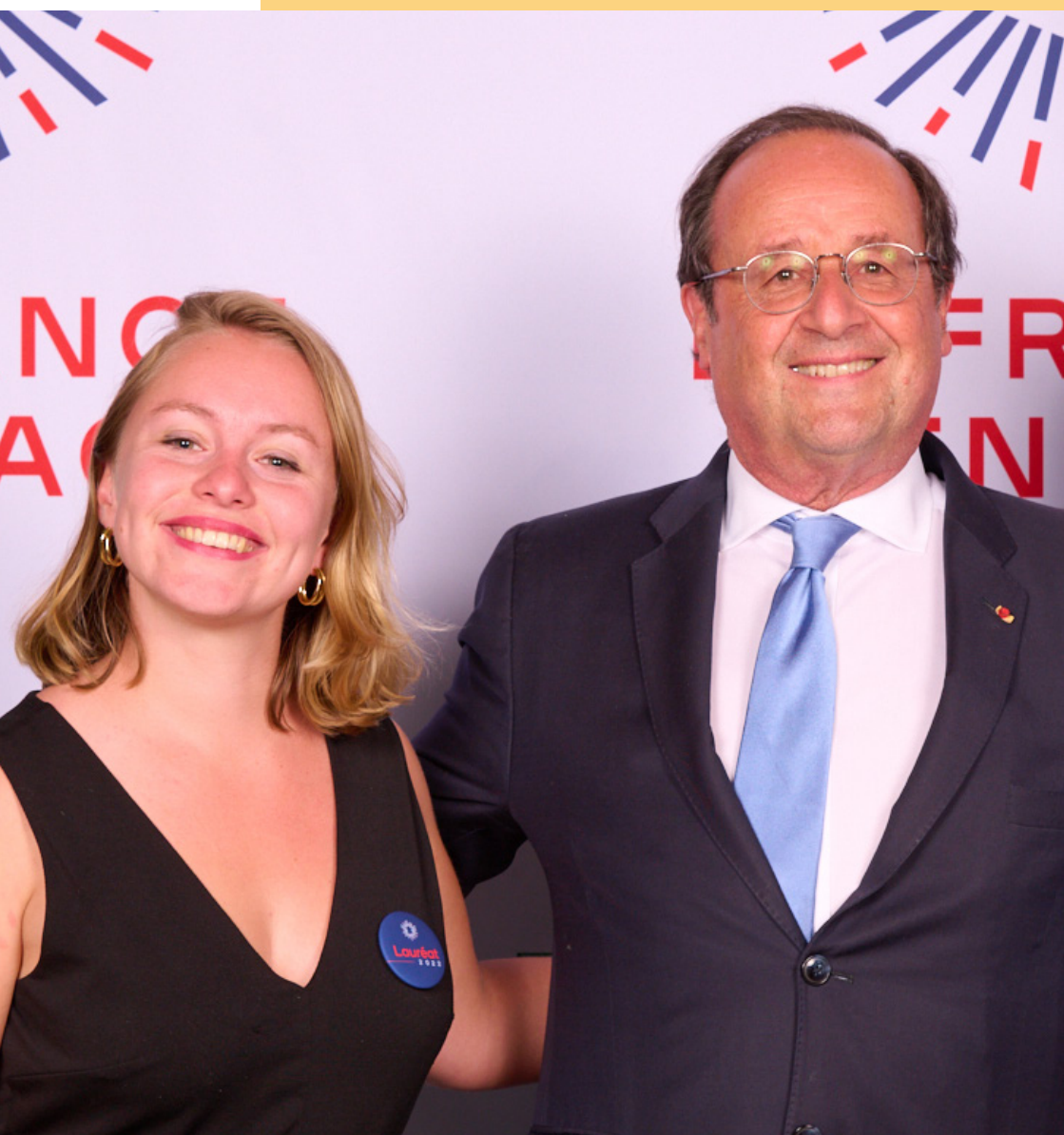


STÉPHANE SONNET,
Vice President Opérations économiques, Accor



Nous avons besoin de recrutement en hôtellerie, service et restauration mais également, il était important pour nous de nous engager dans cette action en ayant une démarche inclusive. Intégrer des profils différents fait grandir les équipes et leur permet de penser différemment.







04.

WEAVERS, LE PLAIDOYER

2022 a été l'occasion pour Weavers d'ouvrir un nouveau champ de son action : celui du plaidoyer politique !

Weavers a donc rejoint le collectif pour l'accueil et l'inclusion des personnes exilées, réunissant 20 associations engagées pour l'inclusion des nouveaux arrivants.



Le 1er avril, au sein de ce collectif, nous avons convié les candidats des élections présidentielles à une audition exclusive afin de partager leurs visions sur les thématiques de l'accueil et de l'immigration. Pour ce faire, nous avons mené trois heures de débat apaisé en direct du Musée de L'Histoire de l'Immigration sur le compte Twitter de Loopsider.

Notre objectif était de mieux cerner leur position sur la politique d'accueil et d'inclusion portée par la France comme par l'Europe. Ainsi, chaque candidat a été interrogé durant 20 minutes par un représentant d'une des organisations membres du collectif.

Au programme, questions challengeantes sur le droit international, européen et



national qui vise à protéger les réfugiés ainsi que son respect par l'État ; les moyens prévus par les candidats pour assurer l'inclusion économique et sociale de ces personnes et approfondissement sur leur programme en lien avec la migration.

Du côté de Flora Vidal Marron, la directrice de Weaver, elle a interrogé le candidat EELV, Yannick Jadot.

Également, puisque la politique d'accueil et d'inclusion s'écrit à l'échelle européenne, Weavers a participé à l'European Network Forum à Bruxelles en octobre 2022 pour discuter avec les représentants du parlement et du conseil européen et rencontrer les acteurs de la société civile venus de partout en Europe.



A white flag is shown waving against a solid blue background. The flag features a logo consisting of a stylized, intertwined 'W' and 'L' in a light blue color. Below the logo, the word 'weavers' is printed in a bold, lowercase, sans-serif font. Underneath 'weavers', the French phrase 'TISSEURS DE LIENS' is written in a smaller, uppercase, sans-serif font.

weavers
TISSEURS DE LIENS





05.

LES CHIFFRES 2022

- Éléments financiers
- Communication
- Partenaires

ÉLÉMENTS FINANCIERS



Mathilde Vérichon,
Responsable Administrative
et Financière



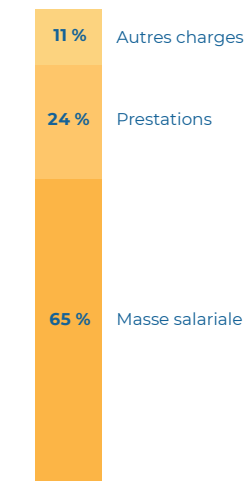
2022 est de nouveau une année de croissance et d'accélération pour Weavers !

Notre budget annuel a quasiment doublé entre 2021 et 2022 avec une belle progression côté mécénat et un fort engagement de nos partenaires. Nous avons pu une nouvelle fois compter sur nos soutiens historiques publics. Et nous renforçons notre position d'organisme de formation avec le déclenchement, en 2022, des premiers financements dédiés.

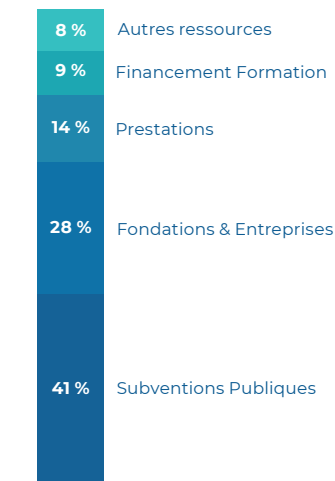
Côté dépenses, le poste RH est en augmentation car nous avons recruté (+ 6 ETP par rapport à 2021).



Répartition des dépenses



Répartition des recettes



COMMUNICATION



3500

abonnés
(+35% depuis 2021)



2600

abonnés



1600

abonnés
(+25% depuis 2021)

REVUE DE PRESSE

En 2022, Weavers a fait l'objet de 30 parutions nationales et locales dans la presse, de passages en radio et de passages TV ! Sans compter les différents posts sur les réseaux sociaux.



PARTENAIRES

Merci infiniment à nos partenaires pour leur soutien. Que ce soit l'Etat, la Métropole de Lyon, le département de la Haute Savoie, la Région ou encore Pôle Emploi. Sans eux, Weavers ne serait pas.

Cette année, de nombreuses fondations privées nous ont rejoint, merci à elles ! Également, un grand merci à nos partenaires opérationnels avec qui nous co-portons les programmes de formation Weavers.

LES FONDATIONS



LES SUBVENTIONS PUBLIQUES



LES PARTENAIRES OPÉRATIONNELS



**Merci à toute l'équipe
Weavers pour leur
engagement !**

CONCLUSION



Weavers a besoin d'accélérer son développement pour répondre au contexte économique et social de 2023. Les secteurs en tension sont de plus en plus nombreux (308 000 postes ouverts dans le secteur de la restauration en 2022). Le système d'intégration des étrangers en France est toujours plus dysfonctionnel et excluant : environ 60 000 personnes obtiennent un premier titre de séjour par an en France. Un an après l'obtention de leur titre de séjour, seulement 42 % d'entre elles sont en emploi*.

**Etude IFRI 2022, Sophie Bilong*

Pour combler ce fossé, nous devons accélérer notre impact en multipliant nos actions de formation partout en France.

Nous travaillons à transmettre notre expertise à d'autres associations et organismes de formation.

En 3 ans, depuis 2019, Weavers a formé 600 personnes exilées, en 2023 elle va en former 600.

2023

sera l'année de notre changement d'échelle.



Flora Vidal-Marron,
Fondatrice et directrice



ON DISCUTE ?



Contact presse

Savannah Martin, Chargée de communication
savannah@weaversfrance.org

Flora Vidal-Marron, Fondatrice
flora@weaversfrance.org

 Lyon, Annecy, Grenoble



www.weaversfrance.org

